

## „Beratung aus der Praxis für die Praxis“

### Lebenslauf/ Kompetenzprofil

#### ■ Persönliche Daten

- Dipl.-Ing. (FH)
- geboren am 30.01.1961
- verheiratet, 3 Kinder



---

#### ■ Berufspraxis

- 2015 - heute**      **GETRAG GmbH & Cie KG Untergruppenbach, ein weltweit führender Systemlieferant und Integrationspartner für Getriebesysteme der Automobilindustrie, 13.500 Mitarbeiter**  
Zentrales – Qualitäts-, Umwelt-, Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagement (QEHS-Management)
- Weiterentwickeln des internationalen QEHS- Managementsystems
  - Planen, vorbereiten und durchführen von Audits und Managementreviews sowie Maßnahmenverfolgung und Performance Monitoring
- 2012 - 2014**      **Gerhard Lang GmbH & Co KG Metallrecycling Gaggenau, 145 Mitarbeiter**  
**Leiter Produktion / Technik / Managementsystem / Mitglied der Geschäftsführung**
- Leiten der Bereiche Technik / Produktion mit dem Aufbereiten und Lagern von Metallen / Anlagen- und Gebäudeinstandhaltung / Lkw-Werkstatt / Logistik / eigener Bahnbetrieb
  - Strategische Aufgaben zur Unternehmensweiterentwicklung
  - Steuern, analysieren und bewerten sowie optimieren der Produktionsabläufe / Produktionsverfahren und der Logistikprozesse
  - Aufrechterhaltung und Weiterentwickeln des zertifizierungsfähigen Qualitäts- und Umweltmanagementsystems nach DIN EN ISO 9001 und 14001 sowie nach EfbV
  - Bestellte verantwortliche Person nach der Entsorgungsfachbetriebsverordnung
- 1991 - 2011**      **GETRAG GmbH & Cie KG Untergruppenbach**  
**ab 2007**            **Leiter „Environment Health and Safety GETRAG - Group“**
- Managementbeauftragter der obersten Leitung für Umwelt- und Arbeitsschutz
  - Weiterentwickeln des internationalen EHS- Managementsystems, Einführen von KPI-Kennzahlen sowie Performance Monitoring
  - Planen, vorbereiten und durchführen von Audits und Managementreviews
  - Leiten von sowie mitwirken in internationalen Projekten wie dem Aufbau neuer Produktionsstandorte in Nordamerika, Mexiko, Europa und bei Due Diligence Prozessen
  - Unternehmensvertretung in Verbänden und Organisationen
  - Leiten des Bereiches „Facility Management“ für den Standort Untergruppenbach mit Anlagen- und Investitionsgütern in Höhe von 130 Mio €
- ab 2002**            **Leiter „Prozessorientierte Managementsysteme“**
- Entwickeln und implementieren sowie weiterentwickeln eines prozessorientierten Managementsystems für Qualität, Umwelt, Gesundheit- und Arbeitsschutz sowie Risikomanagement inkl. des Auditwesens nach ISO TS 16949, DIN EN ISO 1400, EMAS, OHSAS 18001 sowie ISO 31000
  - Einführen eines einheitlichen Projektmanagementsystems

- 1999 - 2001**      **Zusätzliche Projektleitung eines Unternehmensreorganisationsprojektes**
- Aufbauen einer Projektorganisation
  - Leiten der Prozesskernteams Fertigung, Entwicklung, Vertrieb, Strategisches Beschaffungsmanagement, Erfolgscontrolling
  - Analysieren, bewerten und optimieren der wesentlichen Geschäftsprozesse sowie anpassen der Organisationsstruktur
- 1991 - 2002**      **Leiter „Bereich Unternehmensschutz“ / Umweltschutzbeauftragter**
- Aufbau und Weiterentwicklung des Umweltmanagementsystems zu einem integrierten Umwelt-, Arbeitssicherheits- und Gesundheitsmanagementsystem (EHS- Managementsystem)
- 1989 - 1991**      **Steinbeis Transferzentrum für Verfahrens-, Energie- und Umwelttechnik Heilbronn**
- Leitender Projektingenieur für technische Industrieprojekte
- 1984 - 1985**      **Audi AG Neckarsulm**
- Kfz – Monteur in der Karosseriemontage und Fahrzeugabnahme
- 1980 - 1983**      **Energieversorgung Baden Württemberg (EnBW) Öhringen**
- Energieanlagenelektroniker für Energieschaltanlagen und Fernübertragungsnetzwerken

---

## ■ Berufliche Nebentätigkeiten / Qualifikationen

- 1994 - heute**      **Eigenes Beratungs- und Ingenieurbüro für Umwelt-, Energietechnik / Arbeitsschutz**
- Beratung unter dem Aspekt „Aus der Praxis für die Praxis“**
- Beratung im Aufbau und Weiterentwicklung sowie Auditierung von Managementsystemen nach DIN EN ISO 9001 / 14001 / OHSAS 18001/50001, sowie Law Compliance Audits
  - Durchführung von Förderprojekten z.B. im Bereich Energie- und Ressourchenschonung
  - Sicherheitsingenieur, Übernahme der Aufgabe als Fachkraft für Arbeitssicherheit in externer Funktion sowie weiteren Betriebsbeauftragtenregelungen wie für Abfall; Gewässer, Immissionsschutz
  - Organisationsentwicklung/Prozessoptimierung, Aufbau- und Ablauforganisation, Pflichtendelegation / Übertragung von Unternehmerpflichten, Stellen- und Funktionsbeschreibungen unter Beachtung rechtlicher Rahmenbedingungen
  - Durchführung von Risk- und Projektmanagementaufgaben, Begleitung von Due Diligence Prozessen
  - Interims- Management für Projekte und Führungsaufgaben
  - Zugelassener Auditor für Energiemanagementsysteme bei der International Certification Group (ICG) für die Zertifizierung von KMU's nach der Spitzenausgleich - Effizienzsystemverordnung - SpaEfV
  - Einführen von Energiemanagement sowie analysieren und umsetzen von Energieeinsparmaßnahmen
  - Zugelassener Sachverständiger zur Zertifizierung von Entsorgungsfachbetrieben.
  - Beratung und Unterstützung gegenüber Genehmigungs- und Aufsichtsbehörden
  - Aufstellen und optimieren von Abfallentsorgungskonzepten / Optimierung der Erlöse werthaltiger metall- und nichtmetallhaltiger Abfälle (Schrotte)
  - Schulungs- und Weiterbildungskonzepte im Schwerpunkt für Umwelt- und Arbeitsschutzthemen, wie rechtliche Aspekte für Führungskräfte und Mitarbeiter
  - Dozent an der Akademie für Weiterbildung der Industrie- und Handelskammer Heilbronn im Bereich Integrierte Managementsysteme, Umwelt- und Arbeitsschutz) für Technische Fach- und Betriebswirte sowie Industriemeister

---

## ■ Studium / Aus- und Schulbildung

- 1985 - 1989**      **Technisches Studium der Physikalischen Technik**, Fachhochschule Heilbronn  
Studienschwerpunkte: Verfahrens-, Energie- und Umwelttechnik  
**Abschluss: Diplom – Ingenieur (FH)**
- 1976 - 1980**      **Ausbildung zum Energieanlagenelektroniker** bei der Energieversorgung  
Baden Württemberg (EnBW) Öhringen
- 1983 - 1984**      Fachhochschulreife Fachhochschule Heilbronn  
**Schulabschluss: Fachhochschulreife**

---

## ■ Weitere Qualifikationen / Kompetenzen

- Branchenkompetenz in der Automobilzulieferindustrie Stahl- und Nichteisen-Metallrecyclingwirtschaft
- Über 20 Jahre Führungskompetenz in Stabs- und Linienführungspositionen im mittleren und oberen Management sowie in Matrixstrukturen, Projekten und als Mitglied der Geschäftsführung
- Beratung der Geschäftsführung in unterschiedlichen Funktionen (z.B. QM/UM – Beauftragter der obersten Leitung, Unternehmensstrategien und Unternehmensentwicklung, Due Diligence – Prozessen)
- EOQ Quality Systems Manager / Qualitätsmanager
- Projekt- und Risikomanagement – Fachmann
- Langjährige Normen- und Managementsystem sowie Auditorenkompetenz in DIN EN ISO 9001, EMAS, DIN EN ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 31000
- Sicherheitsingenieur / Fachkraft für Arbeitssicherheit
- Umweltschutzbeauftragter für Abfall, Gewässer, Immissionsschutz
- ESN – Fachkunde nach der Entsorgungsfachbetriebsverordnung
- MS Office, SAP – Managers Desktop Anwendung
- Ausbilderschein der Industrie- und Handelskammer Heilbronn
- Dozent an der Akademie für Weiterbildung der Industrie- und Handelskammer Heilbronn (Integrierte Managementsysteme, Umwelt- und Arbeitsschutz)
- Zugelassener Auditor für Energiemanagementsysteme bei der International Certification Group (ICG)
- Zugelassener Sachverständiger zur Zertifizierung von Entsorgungsfachbetrieben
- Unternehmensvertretung in Verbänden und Organisationen
- Langjährige Projektleitererfahrung in komplexen und internationalen Projekten wie:
  - Mitaufbau neuer Werksstandorte in Europa, USA und Mexiko
  - Leiten eines Unternehmensreorganisationsprojekt „Teilbereich Prozessfähigkeit“ mit 15% Ergebnisverbesserung der wirtschaftlichen Kennzahlen
  - Leitung einer Arbeitsgruppe Unternehmensrisikobeurteilung durch Betrachtung der Kerngeschäftsprozesse und Entwicklungsprojektrisikoeermittlung (Produktbezogen)
  - Reduzierung der Arbeitsunfälle und der Ausfalltage um 70% durch konsequente Unfallanalyse, Einführung einer „Safety First - / Zero Toleranz Culture“ sowie Mitarbeiterbewußtseinsbildung
  - Erhöhung von Fertigungskapazitäten um 100% durch neue Anlagentechnologien
  - Leiten von Förderprojekten im Bereich Metallrecycling, Aufbereiten von legierungshaltigen Schleifschlamm

---

## ■ Persönliche Kompetenzen

- Unternehmerisches Denken und Handeln
- Hohe Zuverlässigkeit und Durchsetzungsvermögen
- Gewissenhaftes Verantwortungs- und Wertebewusstsein
- Schnelle Auffassungsgabe und Einarbeiten in neue Aufgabenstellungen