

Lebenslauf / Dozentenprofil / Auditorenprofil (int. Auditor)



Persönliche Daten

Titel: Dipl.-Ing.(FH)
Name, Vorname: Schraag, Alexander
Geburtstag: 06.02.1972
Familienstand: verheiratet, 3 Kinder

Berufspraxis

2008 – heute
Angestellter Geschäftsführer (Alleinvertretungsbefugt)
rekuplast GmbH, 97877 Wertheim-Reicholzheim
www.rekuplast.de
Branche: Herstellung von Spritzgussformen und
Kunststoffspritzgussteile für die Automobilindustrie, Medizintechnik
und den Maschinen- und Apparatebau

1998 – heute
Geschäftsführender Gesellschafter (mit 60% Anteil)
dreipro GmbH, 74072 Heilbronn
www.dreipro.de
Branche: Organisations- und Managementberatung (inkl.
Weiterbildung), Produktionsplanung sowie Herstellung von
Softwareprodukten vorwiegend für KMU in der metall- und
kunststoffverarbeitenden Industrie (Schwerpunkt Automotive)

1998
Freischaffender Ingenieur
Ingenieurbüro Schraag, 74235 Erlenbach
Branche: Organisations- und Managementberatung und
Produktionsplanung vorwiegend für KMU in der metall- und
kunststoffverarbeitenden Industrie

1994 – 1998
Studium Ingenieurwesen Produktionstechnik Schwerpunkt Logistik
FH Heilbronn
Auslandspraxissemester Fa. Läßle Ltd. Irland
Diplomarbeit Daimler Benz AG Stuttgart

1992 – 1994	Zivildienst Seniorenwohnstift Neckarpark Heilbronn
1991 – 1992	Fachhochschulreife (1 jähriges Berufskolleg) Berufsschule Neckarsulm
1988 – 1991	Ausbildung Industriemechaniker Produktionstechnik AUDI AG Neckarsulm

Nebenberufliche Tätigkeiten

2012 – heute	Dozent SKZ - ConSem GmbH (Süddeutsches Kunststoffzentrum) Seminare: <ul style="list-style-type: none">- Qualitätsassistent ISO/TS 16949- Geprüfter 1st + 2nd Party Auditor ISO/TS 16949
1998 – heute	Dozent IHK Zentrum für Weiterbildung Heilbronn Lehrgänge: <ul style="list-style-type: none">- Technische Fachwirte (Produktionsplanung)- Technische Betriebswirte (Integrative Managementsysteme)- Qualitätsmanager Aufbaustufe 3 (APQP, PPAP, ...) Seminare: <ul style="list-style-type: none">- Beschwerde- und Reklamationsmanagement- Lieferantenentwicklung / Lieferantenaudit- 5S – Methode für Ordnung & Sauberkeit- Qualität am Arbeitsplatz - Meisterebene

Qualifikationen

Normenkompetenz Managementsysteme	DIN EN ISO 9001 / 14001 / 50001 / 13485 OHSAS 18001 ISO/TS 16949
Methodenkompetenz	<u>Core Tools Automotive:</u> MSA, MFU, PPAP, APQP, SPC, FMEA, ... <u>Andere Methoden:</u> 5S, PDCA, 8D, Ishikawa, Mind Mapping, Poka Yoke, QFD
Wissensvermittlung	Ausbilderschein ADA, Rhetorik + Didaktik (1 Semester)
Auditorkompetenz	Interner Auditor ISO/TS 16949 1st & 2nd Party Interner Auditor QS 9000 Interner Auditor DIN EN ISO 9001

Branchenkompetenz	EA 14	Herstellung von Gummi- und Kunststoffwaren
	EA 17/2	Herstellung von Metallerzeugnissen
	EA 18	Maschinenbau
	EA 19	Herstellung von Büromaschinen. E-Technik . u. Optik
	EA 22	Anderer Fahrzeugbau (Kraftwagen, ...)
	EA 23	Herstellung von Möbeln Holz/Kunststoff/.....
	EA 33	Datenverarbeitung, Informationstechnik
	EA 34/2	Architektur- und Ingenieurbüros

Software	Microsoft Office (Status: Fortgeschritten)	
	-	MS WORD
	-	MS EXCEL
	-	MS Powerpoint
	-	MS Publisher
	-	MS VISIO
	ERP-Systeme (Status: Modulanwender)	
	-	HKS-Kunststoff
	-	WINCARAT
	-	INFOR
	-	MS Dynamics
	CAQ (Status: Modulanwender)	
	-	Babtec

Praxiserfahrung

Seminar- und Unterrichtserfahrung	Ca. 3800 Stunden seit 1998 im Auftrag der IHK Heilbronn Ca. 1200 Stunden seit 1998 bei der dreipro GmbH
-----------------------------------	--

Projekterfahrung	-	Produktionsplanung Mähdrescherwerke Singwitz, Planung von Schweißzellen, Lagersysteme, Materialfluss
	-	Grüne Wiese Produktionsplanung Mogler Kassen GmbH
	-	Produktionsplanung Kolbenschmidt Pierburg AG
	-	Einführung QS 9000 Fa. Bott (Externer QMB) Betriebs- und Fahrzeugeinrichtungen
	-	Mitarbeit Produktionsplanung neues Montagewerk Fa. Bott
	-	Einführung ISO/TS 16949:2002 Fa. Schramme (Externer QMB) – Übernahme Projektmanagement Automotive mit ZF-Lenksysteme
	-	Begleitung Projektmanagement bei Fa. Eisenmann & Kraft Thema Sortiermaschinen
	-	Restrukturierung Ablauforganisation nach ISO/TS 16949 ohne Zert. Fa. Konzelmann GmbH
	-	Restrukturierung Ablauforganisation nach ISO/TS 16949 ohne Zert. Fa. Hugo Görner GmbH
	-	Einführung ISO 9001:2000 Stahlhandel Fa. Strukturmetall GmbH
	-	Einführung ISO/TS 16949:2002 Fa. ROS GmbH
	-	Einführung ISO 9001:2000 Fa. Steiert Präzisionsformenbau
	-	Einführung ISO 9001:2000 Fa. Wepuko Hydraulik Maschinenbau
	-	Interne Entwicklung webbasierter Managementsysteme für

- > Workflowmanagement
- > Projektmanagement
- > IMH-Verwaltung
- Dienstleistungen als Interner Auditor und Durchführung von Lieferantenaudits im Kundenauftrag
- Einführung ISO/TS 16949:2002 Fa. Mayser GmbH
- Einführung ISO 9001:2000 Firma rekuplast GmbH
- 2 Jahre Interim-Geschäftsführer Firma rekuplast GmbH
- Einführung ISO 9001 in Kombination ISO 14001 Schiele GmbH bis zur Zertifizierung
- Einführung ISO 9001 OWI GmbH bis zur Zertifizierung
- Einführung ISO 9001 Görner Kunststofftechnik bis zur Zertifizierung
- Mitentwicklung Dokumentenmanagementsystem QIMS
- Erstellung zahlreicher Profi-Excellösungen für die Industrie (Projektmanagement, Fertigungssteuerung, Qualifikationsmanagement, Auditmanagement, Riskmanagement, Reklamationsmanagement, PPAP/PPF-Steuerung,
- Produktionsplanung innerbetriebliche Logistik Fa. rekuplast
- Einführung ISO/TS 16949 Fa. Rekuplast
- Reorganisation Brabant Site Germany in Wendlingen auf Basis ISO/TS 16949
- Lieferantenentwicklung WEFOBA GmbH in Zusammenarbeit mit Recaro Aircraft Seatings SHA – Arbeitsplatzgestaltung, Ablauforganisation, Produktionsplanung, Q-Management
- Einführung ISO 9001 Firma Trelleborg Mosbach/Großheubach
- Erweiterungsplanung Produktion (Kunststoffspritzerei, Formenbau und Lagerstätten) Firma rekuplast GmbH
- Materialflussanalyse Firma UEBE Medical GmbH
- Lieferantenentwicklung / Lieferantenaudit europaweit bei 8 Lieferanten für die Firma iwis motorsysteme GmbH & Co.KG
- Begleitung der Prozess- und Qualitätsplanung für ein medizintechnisches Produkt der ROCHE AG für die microfilter GmbH.

Auditerfahrung

Nach DIN EN ISO 9001 und ISO/TS 16949

Ca. 2300 Stunden in ca. 35 Firmen seit 1999 als interner Lead-Auditor im Auftrag von Kunden (interne Audits) und im Auftrag von Endkunden (Lieferantenaudits zur Lieferantenentwicklung)

Persönliche Stärken

(die innere Einstellung)

Team-Player

Nach dem Motto: „Mehrere Köpfe sehen und denken mehr als ein einzelner Kopf. Lieber die Ideen mehrerer Personen anhören und umsetzen anstatt auf die geniale Idee eines Einzelnen zu warten.“

Prozessmensch

Denken und Handeln getreu dem Ursachen-Wirkungsprinzip. In der Regel ist nicht der Mitarbeiter das erste Problem, sondern der Prozess, welcher das Problem zulässt bzw. begünstigt.

Methodenmensch

Die Anwendung von Q-Methoden und/oder Managementmethoden ist als Führungsinstrument unverzichtbar. Viele Menschen erfolgreich zu führen heißt u.a. „den roten Faden zu behalten“ – ohne methodisches Arbeiten nur schwer erreichbar!

Verantwortungsbereitschaft und Risikobewusstsein

Treffen von Entscheidungen und Übernahme der Verantwortung bei gleichzeitiger Erkennung und Beurteilung von Chancen + Risiken, sind wichtige Stellhebel zur nachhaltigen Unternehmensentwicklung.

Soziale Kompetenz

Nur wer die Belange und die Bedürfnisse seiner Mitarbeiter versteht, und darauf diplomatisch eingeht, kann Mitarbeiter motivieren und führen.